

## Pravidlá správania pre dodávateľov Siemens Healthineers a sprostredkovateľov - tretie strany

Tieto Pravidlá správania definujú základné požiadavky spoločnosti Siemens Healthineers na svojich dodávateľov a sprostredkovateľov – tretie strany ohľadom ich zodpovednosti voči ľuďom a životnému prostrediu. Dodávateľ alebo sprostredkovateľ - tretia strana týmto vyhlasuje, že si je vedomá svojich povinností v nasledovných oblastiach:

### Dodržiavanie zákonov

- Dodržiavajte zákony a právne predpisy príslušných právnych poriadkov.

### Základné ľudské práva a pracovné postupy

Na zabezpečenie dodržiavania všetkých medzinárodne vyhlásených ľudských práv vyhýbaním sa príčinnej súvislosti a spolupodieľania sa pri akomkoľvek porušení ľudských práv sa zvýšená pozornosť musí venovať zabezpečeniu dodržiavania ľudských práv, osobitne zraniteľných držiteľov práv alebo skupiny držiteľov práv, ako sú ženy, deti alebo migrujúci pracovníci alebo (domorodé) spoločenstvá.

- Zákaz nútenej práce
  - Nepoužívajte ani neprispievajte k otroctvu, nevoľníctvu, nútenej alebo povinnej práci a obchodovaniu s ľuďmi.
- Zákaz detskej práce
  - Nezamestnávajte žiadnych zamestnancov mladších ako 15 rokov, alebo v prípade rozvojových krajín, na ktoré sa aplikuje výnimka Dohovoru ILO č. 138, nezamestnávajte žiadnych zamestnancov mladších ako 14 rokov;
  - Nezamestnávajte žiadnych zamestnancov mladších ako 18 rokov na rizikovú prácu podľa Dohovoru ILO č. 182.
- Nediskriminácia a rešpektovanie zamestnancov
  - Podporujte rovnosť príležitostí a rovnaké zaobchádzanie so svojimi zamestnancami, bez ohľadu na ich farbu pleti, rasu, národnosť, sociálny pôvod, postihnutie, sexuálnu identitu a orientáciu, politické a náboženské presvedčenie, rodinný stav, pohlavie alebo vek;
  - Odmietnite tolerovať akékoľvek neprijateľné zaobchádzanie s jednotlivcami, ako napr. psychické týranie, sexuálne obťažovanie alebo diskrimináciu zahŕňajúc gestá, slovné a fyzické napadnutie, ktoré je sexuálne obťažujúce, násilnícke, ohrozujúce, zneužívajúce alebo vykorisťujúce.
- Pracovná doba, odmena a benefity zamestnancov
  - Priznávajte zákonné práva zamestnancov na vytváranie nových alebo na vstup do existujúcich odborových zväzov a na účasť na kolektívnom vyjednávaní, neuprednostňujte ani neznevýhodňujte členov zamestnaneckých organizácií alebo odborov;
  - Dodržiavajte všetky príslušné právne predpisy upravujúce pracovnú dobu na celom svete;
  - Poskytujte primeranú odmenu za prácu a dodržiavajte všetky príslušné zákony stanovujúce minimálnu mzdu a náhrady mzdy na celom svete;
  - V prípade cezhraničného umiestnenia pracovníkov dodržiavajte všetky príslušné právne požiadavky, konkrétne s ohľadom na minimálne odmeny.
- Zdravie a bezpečnosť zamestnancov
  - Konajte v súlade s príslušnými zákonnými a medzinárodnými normami týkajúcimi sa bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a poskytnite bezpečné pracovné podmienky;
  - Poskytnite školenie na zabezpečenie toho, aby zamestnanci boli znalí tém zdravia bezpečnosti práce;
  - Vybudujte zodpovedajúci systém riadenia zdravia a bezpečnosti práce.

- Mechanizmus sťažností
  - Poskytnite svojim zamestnancom prístup k chránenému mechanizmu na nahlasovanie možného porušenia princípov týchto Pravidiel správania.

#### **Ochrana životného prostredia**

- Konajte v súlade s príslušnými zákonnými a medzinárodnými normami ohľadne ochrany životného prostredia. Minimalizujte znečisťovanie životného prostredia a neustále zlepšujte ochranu životného prostredia;
- Vybudujte zodpovedajúci systém riadenia životného prostredia.<sup>1</sup>

#### **Spravodlivé prevádzkové postupy**

- **Zákaz korupcie a podlákania**
  - Netolerujte žiadnu formu korupcie alebo podlákania ani sa na nich priamo či nepriamo nepodielajte, ani nedajte, neponúknite a neprislúbate nič cenné štátnym úradníkom alebo protistrane v súkromnom sektore za účelom ovplyvnenia úradnej činnosti alebo získania nenáležitej výhody. To zahŕňa vzdanie sa poskytnutia alebo prijatia nevhodných platieb za uľahčenie.
- **Spravodlivý konkurenčný boj, protimonopolné zákony a práva duševného vlastníctva**
  - Konajte v súlade so štátnymi a medzinárodnými zákonmi o hospodárskej súťaži a nezúčastňujte sa fixovania cien, rozdeľovania trhov či zákazníkovo, zdieľania trhu či manipulácie pri predkladaní súťažných ponúk s konkurentmi;
  - Rešpektujte práva duševného vlastníctva ostatných.
- **Konflikt záujmov**
  - Vyháňajte sa a/alebo oznámte interne a spoločnosti Siemens Healthineers všetky konflikty záujmov, ktoré môžu ovplyvniť obchodné vzťahy a vyhnite sa tomu, aby sa nevyskytovali.
- **Pranie špinavých peňazí, financovanie terorizmu**
  - Priamo alebo nepriamo neuľahčujte pranie špinavých peňazí alebo financovanie terorizmu.
- **Ochrana osobných údajov**
  - Spracúvajte osobné údaje dôverne a zodpovedne, rešpektujte každého právo na súkromie a zabezpečujte, aby osobné údaje boli účinne chránené a používané iba na oprávnené účely.
- **Kontrola vývozu a clá**
  - Dodržiavajte súlad s príslušnými vývoznými a colnými predpismi.

#### **Zodpovedný zdroj nerastov**

- Vyviňte primerané úsilie na to, aby ste zabránili pri svojich výrobkoch použitiu surovín, ktoré pochádzajú z konfliktných a vysokovo rizikových oblastí, a ktoré prispievajú k porušovaniu ľudských práv, korupcii, financovaniu ozbrojených skupín alebo podobným negatívnym účinkom.

#### **Dodávateľský reťazec**

- Vyviňte primerané úsilie na to, aby vaši dodávatelia dodržiavali zásady týchto Pravidiel správania;
- Dodržiavajte zásady nediskriminácie pri výbere dodávateľov a pri zaobchádzaní s dodávateľmi.

---

<sup>1</sup> [www.siemens.com/code-of-conduct/managementsystems](http://www.siemens.com/code-of-conduct/managementsystems)